

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом МКОУ ООШ п.Медведок  
от «13»01.2025 №21/2

**ПЛАН  
мероприятий МКОУ ООШ п.Медведок по противодействию коррупции на 2025 год.**

| №<br>п/п | Мероприятие                                                                                                                              | Исполнитель | Срок выполнения               | Ожидаемый результат<br>(индикатор)                                                            |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства                                                       |             |                               |                                                                                               |
| 1.1      | Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКОУ ООШ п.Медведок (далее – учреждение) |             | постоянно                     | обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении |
| 1.2      | Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции                                                |             | в течение<br>весь год         | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении                      |
| 1.3      | Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции                                |             | не реже 1 раза<br>в полугодие | оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении                            |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4 | Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на <i>следующий год</i>                                                                                                                                                                                                                                                               |  | до начала нового периода (года)      | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении                                                                                                                                          |
| 2   | Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение                                                                                   |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.1 | Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении                                                                                                                                                                                                                       |  | в течение года                       | обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению              |
| 2.2 | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками                                                                                                                                                                                    |  | ежегодно, до 1 декабря текущего года | выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений;<br>устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения |
| 2.3 | Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов |  | ежеквартально                        | профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения                                                                                                       |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.4 | Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)    |  | в течение года       | обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения |
| 2.5 | Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                        |  | в течение года       | обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2.6 | Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей |  | ежеквартально        | обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей                                                                                                                                                                   |
| 2.7 | Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | не реже 1 раза в год | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного                                                                                                                                                                                                                                           |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                              | отношения к проявлению коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2.8  | Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                           |  | в течение года               | повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений<br>(отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение (период, год), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов) |
| 2.9  | Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др. |  | по мере принятия новых актов | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения<br>(отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)                                                                                                    |
| 2.10 | Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | при приеме на работу         | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодательства о противодействии                                                                                                                                                                                                                             |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                      | коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)                                                                                                                                                                                        |
| 2.11 | Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний |  | не реже 1 раза в год | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок (отношение количества работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, с которыми проведены консультативно-методические совещания, в том числе с добровольной оценкой знаний, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов) |
| 3    | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение                                                                                                                           |  |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.1  | Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок                                                                                                          |  | в течение года       | выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок; принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям                                                                                                                                                                                                                                                     |

|     |                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2 | Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности                                                                            |  | ежегодно                                                      | обеспечение исполнения работниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов                                                                                                                                                                                              |
| 3.3 | Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок                                              |  | постоянно,<br>при<br>осуществлении<br>закупки                 | выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области                                                                                                                                                                                                  |
| 3.4 | Формирование профилей:<br>работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности;<br>участников закупок                                                                                                          |  | ежегодно<br><br>постоянно,<br>при<br>осуществлении<br>закупки | выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области<br>(отношение количества сформированных профилей работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов) |
| 3.5 | Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок |  | в течение<br><i>года</i>                                      | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4   | Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения                                                                                                   |  |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 | Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения                                                                                                                |  | при поступлении обращения | выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов) |
| 4.2 | Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.) |  | в течение<br><i>года</i>  | информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.3 | Обеспечение работы телефона доверия в учреждении                                                                                                                                                                                                                       |  | в течение<br><i>года</i>  | обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее                                                                                                                                                                                                                                                               |

|     |                                                                                                                                                                               |  |  |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| 5   | Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности <i>(в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)</i> |  |  |  |
| 5.1 |                                                                                                                                                                               |  |  |  |
| 5.2 |                                                                                                                                                                               |  |  |  |

---